



ASTRID VOSS
SEHEN. VERSTEHEN. LÖSEN.

Workshop: Innovation und Veränderungsmanagement – Klarheit, Fokus, Perspektivwechsel –

„Punktgenaue innovative Lösungen für die großen und kleinen Herausforderungen im Unternehmen und am Arbeitsplatz“

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiter sowie alle, die im direkten Kontakt zu Kollegen, Kunden, Menschen stehen (Betreuung, Beratung und Verkauf)

Beschreibung

Systemische Organisationsanalyse ist eine neue Entwicklung der Beratungsmethodik, die bereits vor 30 Jahren entstand. Sie ist integrativ und ganzheitlich ausgelegt und leistet daher breitere Zukunftssicherung als klassische primär betriebswirtschaftlich oder technisch ausgerichtete Beratungsansätze.

Wer innovativ sein will, hat vieldimensional Neues zu tun. Dem stehen oft „Alte Realitäten“ oder Betriebsblindheiten im Weg, auch vielfältige zum Teil menschliche und organisatorische Verhinderungen. Professionelle Systemische Organisationsberatung kann schnell und charmant solche Hindernisse aufdecken, überraschend leicht umsetzbare Lösungen aufzeigen und in den Start verhelfen. Der Workshop bietet eine Einführung in die Theorie mit Erleben der Praxis.

Zentrale Stichpunkte

Change Management, systemische Organisationsaufstellung, schnelle Problem-Analyse und -Lösung, leichte Umsetzbarkeit, ganzheitliche Methode

Seminarziel

- Souveräner situativer Umgang mit den neuen Herausforderungen der Zeit, des Marktes, des Umfeldes und der eigenen Persönlichkeit.
- Entscheidungshilfen für den Alltag und im Umgang mit schwierigen Situationen und Menschen.
- Entdecken eigener Potenziale und Möglichkeiten, die einen nächsten Wachstumsschritt und persönlichen Erfolg bedeuten.
- Erlernen von Techniken im Soft Skill-Bereich, die eine Nachhaltigkeit des Erlernten möglich machen und weitere Wachstumstüren öffnen.
- Testen von Handlungsoptionen, um in Entscheidungsklarheit in schwierigen Situationen zu gelangen.

Inhalt

- Potenziale erkennen und freisetzen
- Perspektivwechsel und Reflektion
- Wertesysteme und ihre Wirkung verstehen
- Konfliktbewältigung und wertschätzende Kommunikation
- Lösungsorientierung, Gestaltungsfreiheit
- Innovation und Veränderungsmanagement

Methodik

Workshop, hoch interaktiv, Gruppen-Übungen, Theorie, Praxis erleben, mitgebrachte Anwendungsfälle sind willkommen und werden genutzt;

Mehrwert

Durch das Aufzeigen von Lösungen am Beispiel von Echtfällen der Betroffenen entsteht eine große Akzeptanz für das Anwenden des Neuerlernten und Mehrwert für alle Beteiligten.